

Buen Inventario de Empleos: Comprenda y Mida la Calidad de los Empleos que Ofrece

¿Qué tan buenos son los empleos en su pequeña empresa? Utilice esta herramienta para comprobar qué está haciendo bien y dónde puede mejorar. Descubra qué elementos de un buen trabajo ya tiene y obtenga ideas para mejorar aún más sus empleos en el futuro. Esto ayudará a que tanto sus empleados como su negocio crezcan.

Como propietario de una empresa, crear buenos empleos implica algo más que simplemente cubrir puestos. Los buenos empleos son esenciales para crear familias prósperas, comunidades fuertes y negocios exitosos. Un buen empleo aumenta la satisfacción de sus empleados y genera lealtad. Invertir en buenos empleos también puede mejorar su propia calidad de vida; cuando sus empleos están contentos, la productividad puede aumentar reduciendo costos operacionales. Esto conduce a una fuerza laboral estable y a mejores resultados finales. Esto es lo que hace que un empleo sea “bueno”:

- Satisface las necesidades básicas (alimentación, vivienda, cuidado de la salud)
- Ofrece oportunidades de crecimiento, reconocimiento y generación de riqueza
- Valora a todos los empleados, independientemente de sus antecedentes
- Considera las aportaciones de los empleados

Cómo utilizar esta herramienta:

1



Lea y reflexione atentamente sobre cada afirmación.

2



Marque la casilla junto a los elementos que ya está haciendo en su negocio.

3



Para los elementos no marcados, considere cuáles desea priorizar y cree un plan.

Complete este inventario para descubrir cómo puede mejorar la calidad del empleo en su empresa. Los resultados lo guiarán para agregar funciones que atraigan y retengan una fuerza laboral sólida y, en última instancia, fortalezcan su empresa. Recuerde involucrar a sus empleados en este proceso, su aporte es valioso. Puede recopilar sus opiniones directamente o mediante una encuesta.

→ **Nota:** Crear buenos empleos es un trayecto y cada negocio es único. Utilice esta herramienta como guía para ayudarle a crear un plan que se ajuste a su situación y objetivos específicos. No existe un enfoque único para todos, así que concéntrese en las mejoras que tengan más sentido para su empresa y sus empleados.

✓ Contratación e incorporación

- Mi empresa tiene descripciones de trabajo escritas.
- Mi empresa utiliza un proceso consistente e imparcial para seleccionar al mejor empleado según sus habilidades, experiencia y calificaciones.
- Mi empresa sigue un proceso de incorporación estándar.
- Mi empresa comunica el propósito y los valores de su empresa.
- Mi empresa tiene un Manual del Empleado.
- Mi empresa tiene un Plan de Seguridad Laboral.

✓ Compensación

- Mi empresa ofrece un salario digno a mis empleados. → **NOTA:** ¿No está seguro? Aquí puede averiguar cuál es el **salario digno**^o
- Mi empresa ofrece oportunidades de aumentos salariales, incluidos ajustes anuales por el costo de vida.
- Mi empresa ofrece programas de bonificación y/o incentivos.
- Mi empresa ofrece oportunidades de participación en las ganancias o de propiedad de los empleados (esto puede incluir opciones sobre acciones y fideicomisos o cooperativas de empleados)

✓ Beneficios y ventajas

- Mi empresa ofrece al menos dos de los siguientes: Licencia por enfermedad, Tiempo libre remunerado o Licencia no remunerada. → **NOTA:** Además de la Ley de Licencia Médica y Familiar (FMLA) y la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), asegúrese de verificar las leyes estatales que puedan afectar lo que se requiere que ofrezca)
- Mi empresa ofrece un plan de ahorro o de jubilación.
- Mi empresa ofrece programación de bienestar (esto puede incluir clases de ejercicio, comidas/refrigerios, oportunidades educativas, oportunidades de voluntariado, servicios médicos en el sitio o programación de asistencia a los empleados, etc.)
- Mi empresa ofrece seguro médico.
- Mi empresa ofrece opciones de seguro de vida, discapacidad u otras opciones de seguro complementario.
- Mi empresa ofrece transporte, alojamiento u otros subsidios.

✓ Cultura Laboral (DEIA)

- Mi empresa tiene prácticas de comunicación intencionales que fomentan y responden a los comentarios de los empleados (algunos ejemplos incluyen reuniones de personal, encuestas de empleados y controles individuales)
- Mi empresa tiene un programa de reconocimiento a los empleados.
- Mi empresa celebra la diversidad de los empleados mediante el reconocimiento del éxito de los empleados, la capacitación y/o los programas de tutoría.
- Mi empresa garantiza que todas las personas (incluidas las discapacitadas) tengan igual acceso a recursos, oportunidades y servicios.
- Mi empresa tiene una política de tolerancia cero ante la discriminación y el acoso.

✓ Desarrollo y avance de los empleados

- Mi empresa ofrece formación de personal.
- Mi empresa ofrece oportunidades continuas de desarrollo profesional.
- Mi empresa ofrece evaluaciones del desempeño de los empleados.
- Mi empresa ofrece oportunidades de gerencia.

✓ Operaciones

- Mi empresa ofrece acuerdos de trabajo flexibles, como horarios flexibles o trabajar más horas y menos días a la semana.
- Mi empresa ofrece una cantidad constante de horas de trabajo que respaldan la estabilidad de los empleados.
- Mi empresa ofrece una programación constante que avisa con un mínimo de dos semanas de antelación. → **NOTA:** ¿Su ciudad o estado tiene leyes de **programación predictiva**[^] que deba cumplir?
- Mi empresa es un entorno que protege y promueve la salud, la seguridad y el bienestar de las personas.
- Mi empresa tiene políticas y procedimientos que promueven el bienestar de todos los empleados.